



RACCOMANDATA

(trasmessa anche a mezzo fax e/o e-mail)

Siena, 30 luglio 2013

Spett.li
SEGRETERIE NAZIONALI

- DIRCREDITO
- FABI
- FIBA
- FISAC
- SINFUB
- UGL
- UILCA

Loro Sedi

Spett.li
ORGANI DI COORDINAMENTO

- DIRCREDITO
- FABI
- FIBA
- FISAC
- SINFUB
- UGL
- UILCA

di: - Banca MPS Spa

Loro Sedi

Oggetto: Riorganizzazione Direzione Chief Operating Officer e Consorzio ~~IT~~ - Procedura ex artt. 18 e 21 del CCNL 19 gennaio 2012

gestione di Gruppo

Con la presente lettera si intende fornire informativa, ai sensi delle vigenti disposizioni di contratto (artt. 18 e 21 CCNL 19.01.2012), in ordine al riassetto organizzativo della Direzione Chief Operating Officer (di seguito Direzione COO) e del Consorzio ~~IT~~ recentemente deliberati dalle competenti funzioni Aziendali.

avviso di S-116

L'obiettivo della manovra complessiva è quello di potenziare il supporto per l'evoluzione del modello operativo della banca ottimizzando nel contempo la qualità del servizio ed i relativi costi.

L'assetto organizzativo attuale evidenzia infatti alcune opportunità per massimizzare il supporto della Direzione COO nel percorso di trasformazione della Banca, da cogliere attraverso il potenziamento, ovvero la riallocazione, di alcune strutture, facilitandone in tal modo il governo e sfruttando le sinergie in termini di competenze e modalità operative. A tal proposito, sono stati deliberati i seguenti interventi organizzativi:

- a) Costituzione Area Business Transformation, Demand&Cost Management a riporto della Direzione COO;
- b) Costituzione dell'Area Sicurezza Integrata a riporto della Direzione COO;
- c) Chiusura Area Costi e Logistica;
- d) Modifica Area Organizzazione;
- e) Modifica Area Gestione Patrimonio Immobiliare.

Area Business Transformation, Demand&Cost Management

All'interno della nuova Area Business Transformation, Demand & Cost Management saranno ricondotte le attività e le risorse provenienti dalle seguenti strutture:

- Servizio Business Transformation di Area Organizzazione (al netto della componente di presidio controlli e monitoraggio organizzativo);
- Servizio Acquisti di Gruppo e Ottimizzazione Costi di Area Costi Logistica;
- Area Demand Management del Consorzio ^{Costi e Logistica} ~~IT~~ che sarà riconfigurata nel Servizio Demand Management. Ciò comporterà la cessazione del distacco di 35 risorse attualmente impiegate presso il Consorzio ^{Costi e Logistica} ~~IT~~, che saranno pertanto riallocate nella nuova Area.

L'attività di Demand è attualmente presidiata, per la componente strategica, dall'Area Organizzazione di Capogruppo. La manovra organizzativa (cessazione attività di demand presso il Consorzio ^{Costi e Logistica} ~~IT~~) determinerà pertanto una ricomposizione delle responsabilità strategiche e operative del demand su un'unica struttura di Capogruppo, che sarà ulteriormente valorizzata dall'integrazione, in un'unica Area, con la componente di governo dei costi.

Tutto quanto precedentemente rilevato si pone pertanto l'obiettivo di potenziare il presidio Business Transformation migliorando le leve decisionali ed operative e dando così un maggiore impulso allo sviluppo di nuovi processi in termini di compliance, qualità del servizio, performance (efficienza, velocità, difettosità), bontà della documentazione.

Il dimensionamento target stimato dell'Area è di circa 75 risorse.

Area Sicurezza Integrata

La manovra si pone l'obiettivo di aumentare il presidio complessivo della sicurezza e della gestione dei rischi operativi. In tale contesto sono previste le seguenti iniziative:

- Costituzione dello Staff Governo e Monitoraggio che eserciterà le responsabilità di delegato del Datore di Lavoro, di verifica sulle risultanze dei vari interventi in ambito sicurezza, di intelligence sulle iniziative di Sistema;
- Trasferimento dall'Area Gestione Patrimonio Immobiliare del Servizio Sicurezze Fisiche e Continuità Operativa, con integrazione della componente assicurazioni di Gruppo (4 risorse) trasferita dal Servizio Logistica di Gruppo;
- Trasferimento del Servizio Prevenzione, Protezione e Ambiente dall'Area Costi e Logistica.

anche di S-10

Con riferimento al perimetro Consorzio ^{anche di S-10} IT è previsto il passaggio delle responsabilità in materia di presidio policy di Sicurezza Logica dal Consorzio ^{anche di S-10} IT alla nuova Area Sicurezza Integrata, per un equivalente di 4 risorse, con conseguente ridenominazione del Servizio Sicurezze Fisiche e Continuità Operativa in Servizio Sicurezze e Continuità Operativa.

Inoltre verrà attribuito all'Area Sicurezza Integrata il riporto funzionale sul Servizio Sicurezza dell'Area Architetture e Sicurezza del Consorzio ^{anche di S-10} IT e sul Settore Control Room Sicurezze della Direzione Attività Amministrative Contabili Ausiliarie (DAACA).

Il dimensionamento target stimato dell'Area è di circa 35 risorse.

Area Costi e Logistica

Come conseguenza delle evoluzioni descritte, l'Area Costi e Logistica viene eliminata ed il Servizio Logistica di Gruppo, al netto della componente assicurazioni, viene posto a riporto della Direzione COO.

Area Organizzazione

Al fine di migliorare il presidio dello sviluppo organizzativo dei nuovi modelli di business ed il monitoraggio delle attività in outsourcing si prevede la creazione di due nuovi Servizi a riporto dell'Area Organizzazione:

- Servizio Innovazione e Digitalizzazione Commerciale come enucleazione delle competenze di sviluppo organizzativo riferite ai nuovi modelli di business (Multicanalità, Promozione Finanziaria, Banca On Line) dall'attuale Settore Commerciale e Marketing, al fine di presidiare in sinergia con l'Area Business Transformation, questi comparti e la Banca Paperless;
- Servizio Presidio Qualità Outsourcing, Compliance e Legale come enucleazione delle competenze di sviluppo organizzativo riferite alle Funzioni Legale e Societario, Compliance, Revisione Interna e Comunicazione dal Servizio Business Transformation nonché esercizio delle responsabilità sulla gestione degli accordi di servizio, monitoraggio livelli di servizio e mitigazione rischi operativi.

Il dimensionamento target stimato dell'Area è di circa 115 risorse.

Area Gestione Patrimonio Immobiliare

Trasferimento del riporto societario MPS Immobiliare e MPS Tenimenti e dei rapporti con il Consorzio Perimetro dalla Direzione COO al Responsabile dell'Area Gestione Patrimonio Immobiliare al fine di un più ordinato seguimento della Filiera Immobiliare.

Cessazione distacco risorse

Al fine di realizzare quanto precedentemente rappresentato cesseranno dal distacco presso il Consorzio ^{anche di S-10} Perimetro complessivamente nr. 38 risorse di Banca Monte dei Paschi S.p.A. come di seguito distribuite:

Inquadramento	Numero risorse
Aree Professionali	6
Quadri Direttivi 1° e 2° livello	8
Quadri Direttivi 3° e 4° livello	20
Dirigenti	4

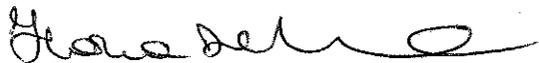
Nonché nr. 1 risorsa di Consum.it (grado QD2) per la quale Banca Monte dei Paschi subentrerà nel distacco.

La presente comunicazione viene data ai sensi ed agli effetti delle vigenti previsioni di contratto (art. 18 e 21 CCNL vigente). Restando a disposizione per ogni eventuale ulteriore informazione e disamina, Vi dichiariamo, sin da ora, la nostra disponibilità per l'immediato inizio degli incontri di cui alla Procedura in oggetto, per il giorno **30 luglio p.v. alle ore 10,00 presso la Sala della Limonaia di via Camollia 85, Siena.**

Vi preghiamo pertanto di voler fornire alla scrivente Capogruppo i nominativi dei componenti l'apposita delegazione sindacale, così come previsto dall'art. 25 dell'Accordo di Settore del 7 luglio 2010 in materia di libertà sindacali.

Distinti saluti.

BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.p.A.



CONSORZIO OPERATIVO GRUPPO MONTEPASCHI

